



TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR Tarih : 22/04/2020
BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA Sayı : 73933390-622.02-1- 3669
Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA Konu : Görüş ve Teklifler

Bilindiği üzere Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve kısa sürede dünyayı etkisi altına alan Coronavirüs (COVID-19) salgınının ekonomik hayata etkilerini azaltmak amacı ile 7244 sayılı 'Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' teklifi, geçtiğimiz hafta TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda kabul edilmiş ve yasalasmıştır. Kanunda yer alan değişikliklerden en dikkat çekici maddelerinden biri de Türkiye'de özel sektöre üç ay süreyle işten çıkarma yasağı getirilmesidir.

Bu konuyla ilgili olarak ilgili hüküm "Bu kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin iş sözleşmesi, COVID-19 salgın hastalık neticesinde kamu yararının gerektirmesi nedeni ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25'inci maddenin birinci fıkrasının ikinci bendinde gösterilen sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez. Fesih yasağı uygulanan hallerde işveren işçiyi ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında belirlenen fesih yasağı süresini altı aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir" şeklinde düzenlenmiştir. Kısaca, 7244 sayılı Kanun uyarınca, her türlü iş sözleşmesi ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık halleri dışında, üç (3) ay süreyle işveren tarafından feshedilemeyecektir.

Ancak ne yazık ki, Koronavirüs salgını sebebiyle işten çıkarmaları 3 ay yasaklayan, aynı zamanda işverenin işçiyi ücretsiz izne çıkarması durumunda işçiyi ödeme yapılmasını öngören düzenleme işçilerin kendi durumları ile ilgili güvensizlik ve belirsizlik durumlarını bertaraf ederek, işsizliği azaltsa da, bu yaptırımın bazı sektörler için de bazı ekonomik riskler ve sorunlar taşıdığına altı çizilmek durumundadır. Özellikle **inşaat sektöründe** faaliyet gösteren firmalar, inşaat faaliyetlerinin devamı esnasında birçok meslek dalına ait (sıvacı, kalıpcı, duvarcı, vb.) çalışanları ilgili iş süresince (10-15 gün gibi) belirli süre ile çalıştırmakta; bu süre içinde çalışmanı işe alıp sigortasını yapmakta ve iş bitimi itibarıyla de bu işçilerin çıkışlarını yapmaktadır. Ancak, inşaat sektöründe faaliyet gösteren üye firmalarımız, 10-15 gün süreyle çalıştırdığı işçiyi, 7244 sayılı Kanun uyarınca işten çıkarmamak ve çalıştırmadığı işçiye para ödemek, sigortasını yaptırmak durumunda kalmışlardır. Nitekim bir sıvacı 15 gün bir inşaatta, diğer 10 gün başka bir inşaatta çalışmakta ve çalıştığı her müteahhit sigortasını yapmaktadır. Bu noktada başka bir müteahhitle çalışmaya başlayan sıvacının bir önceki iş yaptığı işverenle bağlantısı işbu Kanun nedeni ile kesilememektedir. Bu durum da pandemi dolayısıyla hali hazırda faaliyetleri sektöre uğramış, inşaat sektöründe faaliyet gösteren üyelerimizi etkilemekte ve çıkmaza sokmaktadır.

Ülke ekonomisi için hem katma değer yaratmakta hem de istihdam imkânlarıyla büyük bir öneme sahip olan inşaat sektörünün, COVID-19 salgını esnasında ayakta kalabilmesi, bu süreci



minimum hasarla atlatabilmesi adına, torba yasada işten çıkarma ile ilgili hükümden istisna tutulması zaruridir. Bu çerçevede, inşaat sektörünün Coronavirüs (COVID-19) salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'da bahsi geçen 3 ay süreli işten çıkarma yasağından istisna tutulması gerekliliği hususundaki talebimizi bilgilerinize sunar, konu ile ilgili desteklerini ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımla,

Osman ÇIRALI
Yönetim Kurulu Başkanı

22/04/2020 Ar-Ge ve Uluslar Arası İlişkiler
Memuru
22/04/2020 Genel Sekreter

: İrem KARACAN
: Ezgi KULLUKÇU

Ayrıntılı Bilgi İçin: İrem Karacan
E-posta: irem.karacan@fto.org.tr
Dahili Telefon No: +90 252 614 11 15/117