



FETHİYE TİCARET VE SANAYİ ODASI
FETHİYE CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY

**TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR
BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI'NA**
Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu
9. Km.) 06530 /ANKARA

Tarih : 10/01/2020
Sayı : 73933390-045.02-01-E.672
Konu : 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
Hakkında Görüş

İlgi yazınızda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hakkında Birliğiniz görüşünü oluşturmak üzere Odamızdan görüş talep edilmiştir.

Bu kapsamda Odamız 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hakkında Odamızın görüş ve önerileri, görüş formuna işlenmiş olup tarafınıza arz edilmiştir.

Saygılarımla,

e-imza

Ezgi KULLUKÇU
Genel Sekreter

Ek : Görüş Formu (4 sayfa)

Bu belge 3070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. Doğrulamak için https://odaborsacayus.tobb.org.tr/fts/fethiye-envision/Validate_Doc.aspx?V=BEBE5KA3 Pin Kodu: 43241

Taşyaka Mahallesi 144 Sokak No: 119/1 - 48300 Fethiye/MUĞLA

Tel: 0 252 614 11 15 - 614 5854 - Fax: 0 252 614 57 91
e-mail: info@fto.org.tr www.fto.org.tr

Ayrıntılı Bilgi İçin: Özge Ertürk
Hakanoğlu
E-posta: ozge.erturk@fto.org.tr
Dahili Telefon No:



EK

6331 SAYILI İSG KANUNU HAKKINDA GÖRÜŞ BİLDİRİMİNDE KULLANILACAK FORM

Kanun Maddesi	Görüş ve Değerlendirme	Öneri
Teftiş ve İdari Yaptırımlar' bölümü 24. maddede , 'Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir.' ifadesi yer almaktadır.	Denetimlerin, OSGB ve işyerlerinin yanı sıra bireysel çalışan İSG profesyonellerini de(işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) kapsayacak şekilde yapılması, hizmet kalitesinin artırılması ve standartların korunmasını mümkün kılacaktır.	Teftiş ve İdari Yaptırımlar' bölümü 24. maddede kontrol ve denetime tabi tutulanlar arasında bireysel çalışan İSG profesyonellerinin de (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) eklenmesi önerilmektedir.
Madde 26 - İdari para cezaları ve uygulanması:	İSG Katip sisteminde, İSG hizmeti almayan işyerleri yer almaktadır. Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sistem üzerinden görülebilen ve idari para cezası verilebilecek işletmeler için herhangi bir yaptırım uygulanmamaktadır. Yaptırımın uygulanmaması, İSG hizmeti alan firmalar arasında sıkıntı yaratmakta; aynı sınıftaki diğer işyerinin bu hizmeti almadığını görünce 6331 sayılı kanunun gereksiz olduğunu düşünerek önem vermemektedir.	6331 sayılı Kanunun tüm işletmeler tarafından benimsenmesi için İSG hizmeti almayan firmalara 26. maddede belirtilen idari para cezalarının uygulanması önem arz etmektedir.
Madde 17 - Çalışanların Eğitimi bölümü 1. fıkra; 'İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.' hükmü amirdir.	İSG eğitimleri sadece çalışanları değil, işverenleri de kapsamalıdır.	Madde 17 - Çalışanların Eğitimi bölümü 1. fıkraya 'İşverenler de iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini alır.' ifadesi yer almalıdır. İSG eğitimlerinin konularının tehlike sınıfına göre ve işin mahiyetine göre farklılaşması ve sektörel bazlı olması önerilmektedir.

<p>Madde 17 - Çalışanların Eğitimi bölümü 5. fıkrası; 'Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.' ifadesi yer almaktadır.</p>	<p>İş eğitimlerinin konuları tüm tehlike sınıflarında aynı içeriktedir. Eğitimler; tehlike sınıfına göre ve işin mahiyetine göre farklılaşmalı ve sektörel bazlı olmalıdır.</p>	<p>İSG eğitimleri meslek ve tehlike sınıflarına göre düzenlenmeli ve buna göre farklılaşan eğitim modülleri yayınlanarak tüm OSGB'ler ve İSG profesyonelleri tarafından firmalarda düzenlenen eğitimlerde çalışanlara aktarılmalıdır.</p>
<p>OSGB firmaları iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelleri</p>	<p>OSGB firmaları iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelini işverenden almaktadır. Bu bedellerini İSG hizmeti alan firmalar tarafından OSGB firmalarına verilmesi nedeniyle; firma ve OSGB'ler maddi olarak karşı karşıya gelmektedir. Kanunun söz edilen uygulaması nedeniyle işveren ve OSGB uyulması gereken kurallara ilişkin çatışma halinde olmakta, zaman zaman göz yummalara sebebiyet vermektedir.</p>	<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini veren yetkili OSGB'lere ücretleri sosyal güvenlik kurumu tarafından ödenmelidir.</p>
<p>İş Sağlığı ve Güvenliği Fiyat Tarifeleri</p>	<p>İş Sağlığı ve Güvenliği kişi başı fiyat tarifeleri halihazırda OSGB'ler tarafından belirlenmektedir, ancak bu yöntem haksız rekabete yol açmakta, OSGB'ler fiyatları dilediği kadar alt limitlere çekebilmektedirler. Kişi başı fiyat tarifesinin Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmesi haksız rekabeti ortadan kaldıracaktır. Fiyat tarifesinde alt limitin belirlenmesi önem arz etmektedir. Bu uygulama aynı zamanda rekabetin hizmet kalitesinin gözetilerek yapılmasını sağlayacaktır. Serbest çalışan İSG profesyonelleri (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) için de belirlenen fiyat tarifesi geçerli olmalıdır.</p>	<p>Hizmet kalitesi ve standartlarının korunması açısından İSG kişi başı fiyat tarifesinin Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmesi önerilmektedir.</p>

OSGB Sayıları	Her ilde hizmet alacak işyerleri sayısına göre OSGB açılmasına müsaade edilmesi haksız fiyat rekabetini önleyebilecek bir yöntemdir. Bu uygulama sayesinde aynı zamanda 6331 standartları daha iyi korunmuş olur.	Her ilde hizmet alacak işyerlerinin sayısına göre OSGB açılmasına müsaade edilmesi. Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işverenlere İSG zorunluluğunun tebliği edilmesi önerilmektedir.
İSG hizmet alım zorunluluğunun Bakanlık tarafından tebliğ edilmesi	Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işverenlere İSG zorunluluğunun tebliğ edilmesi önerilmektedir. Bu sayede OSGB ve İsg profesyonellerinin işveren karşısındaki duruşu güçlenecek ve kanun-yönetmeliklerin uygulanması konusunda yaptırımcı gücü kuvvetlenecektir.	Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işverenlere İSG zorunluluğunun tebliğ edilmesi önerilmektedir.
İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ Madde 1: 'Bu Tebliğin amacı, kamu kurum ve kuruluşları hariç olmak üzere ondan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi gereğince sağlanacak desteklerin ödenme usul ve esaslarını düzenlemektir.' hükmü amirdir.	Halihazırda tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren ve 10 dan az çalışanı olan firmalar için devlet teşviki mevcuttur. Devletin İSG hizmetleri hususunda tüm tehlike sınıflarındaki işverenlere çalışan sayısına bakılmaksızın belirlenecek miktarda destek/teşvik vermesi İSG hizmetlerinin yürütülmesi açısından önemli katkı sağlayacaktır. Bu destek çalışan sayısına bağlı olarak kişi başı fiyat üzerinden belirli bir yüzdeye verilecek destek olabileceği gibi, işyerine alınacak makine ve teçhizat için verilecek destekleri de kapsayabilir. Devlet desteği, işverenlerin 6331 sayılı kanuna daha sıcak bakması ve İSG profesyonellerinin(işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) tespit etmiş olduğu eksikliklerin giderilmesi konusunda işbirliği yapılması hususuna katkı sağlamış olur.	İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ Madde 1'in kapsamı genişletilerek devletin İSG hizmetleri hususunda tüm tehlike sınıflarındaki işverenlere çalışan sayısına bakılmaksızın uygun oranlarda destek/teşvik vermesi önerilmektedir.

<p>İSG Katip sisteminde yapılacak güncellemeler</p>	<p>İSG Katip sisteminde yapılacak güncellemeler sistemin aksamadan yürümesi için önem arz etmektedir. Halihazırda İSG Katip güncellemelerle ilgili sıkıntı yaşanmaktadır. Örnek olarak; sözleşmesi olan firmaların çalışan sayıları zaman içerisinde değişse bile sistem bunu güncellememekte; OSGB'ler ataması olan İSG profesyonellerinin(işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) çalışma süreleri ile ilgili sıkıntılar yaşamaktadırlar. Sistemin güncelleme yapmaması, uygulamalarda amaç dışı kullanıma fırsat verebilmektedir.</p>	<p>İsg katip sisteminin diğer kurumlarla entegre olarak firmalardaki tüm değişiklikleri anında sisteme yansıtması önerilmektedir.</p>
<p>İSG Katip Sisteminde İSG profesyonellerinin Atamaları</p>	<p>İSG Katip'te OSGB'ler tarafından içe atama yapılan İSG profesyonellerinin (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer sağlık personeli) sürelerinin değişmesi/iptali halinde; sistemde yaşanan sıkıntıdır. OSGB'lerde içe atama yapılan İSG profesyonelinin çalışma saatleri İSG profesyoneli ya da OSGB tarafından değiştirilmek/iptal edilmek istenirse, İSG profesyonelleri üzerine kayıtlı içe ve tüm dışa atamalarının tamamı silinip daha sonra belirlenen sürede içe atamanın yeniden sisteme kayıt edilmesi ve içe atama sonrasında silinen tüm dışa atamaların tekrar yapılması gerekmektedir. Oysa ki süre iptali/değişimi sebebiyle İSG profesyonellerinin boşta kalan süreler serbest bırakılmak istendiğinde, atamalar silinmeden sistem buna müsaade etmelidir.</p>	<p>İSG katip sisteminin içe atamalarda oluşabilecek değişikliklerde tüm kayıtların silinmesine mahal vermeden değişiklik yapmaya izin vermesi önerilmektedir.</p>